

Datenschutzhinweise zu Nutzung der Jobfeuer Webseite – Stand 01.10.2022

Ihre Datenschutzrechte – Zusammenfassung Datenschutzrichtlinie

Hier finden Sie Hinweise dazu, welche personenbezogenen Daten Jobfeuer erhebt, wie wir mit diesen Daten umgehen und welche Entscheidungsmöglichkeiten Sie als Nutzer haben.

Wir empfehlen Ihnen, unsere vollständige Datenschutzerklärung zu lesen, um detaillierte Informationen über unsere Datenschutzpraktiken zu erfahren.

Für Auskünfte und Anregungen zum Thema Datenschutz stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Falls Sie in der Europäischen Union ansässig sind, ist das Unternehmen, das im Rahmen der vorliegenden Datenschutzbestimmungen für Ihre Daten verantwortlich ist (der „Datenverantwortliche“):

Jobfeuer.de

Vertreten durch

Markus Krauss, Heinrich-Lübke-Straße 4, 97273 Kürnach

Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt freiwillig im Rahmen des Abschlusses und Bestehens des Vertragsverhältnisses mit Jobfeuer. Es ist u.a. erforderlich, dass Sie personenbezogene Daten besonderer Kategorien (Beruf, Ausbildung, Alter etc.) angeben. Möchten Sie nicht, dass Jobfeuer von Ihnen personenbezogene Daten und insbesondere Daten besonderer Kategorien verarbeitet, so kann Jobfeuer seinen Service nicht erbringen. Welche Daten Jobfeuer im Einzelnen erhebt, entnehmen Sie bitte den nachfolgenden Ausführungen.

Jobfeuer.de erhebt Daten über Ihre Person und verwendet diese Daten, um Ihnen zu helfen, mit Arbeitgebern oder Stellensuchenden in Verbindung zu treten, sowie um Ihnen andere Dienste anzubieten. Diese Datenschutzrichtlinie beschreibt wie Ihre personenbezogenen Daten erhoben, verwendet, weitergegeben und gesichert werden sowie Ihre Wahlmöglichkeiten bezüglich der Verwendung, des Zugriffs auf und der Korrektur Ihrer personenbezogenen Daten.

Umfang dieser Datenschutzrichtlinie

Diese Datenschutzrichtlinie gilt für die von uns auf den Websites und Anwendungen im Eigentum oder unter der Kontrolle von Jobfeuer.de oder seinen verbundenen Unternehmen erhobenen oder verwendeten Daten.

Jobfeuer.de ist nicht verantwortlich für die Datenschutzrichtlinien oder Datenschutzpraktiken von Ad Networks oder anderen Websites, Drittparteien, mit denen wir zusammenarbeiten, um Ihnen personalisierte Dienste anzubieten, oder Parteien, die auf unseren Websites oder Anwendungen auf

Ihre Daten zugreifen. Wir raten Ihnen, die Datenschutzrichtlinien solcher Unternehmen sorgfältig zu lesen.

Von uns erhobene Daten

Wir erheben Daten über Ihre Person, wenn Sie Jobfeuer.de verwenden. Wir erheben Informationen direkt von Ihnen, wie Ihre Kontaktinformationen, Ihren Lebenslauf und Ihre Profilinformationen. Wir erheben auch automatisch Daten über Ihre Person, beispielsweise, wie Sie Jobfeuer.de verwenden und mit Jobfeuer.de kommunizieren, Ihre demografischen Daten und Daten über Ihren Computer oder Ihr Mobilgerät.

Unabhängig davon, ob Sie ein Konto bei uns haben oder nicht, können wir Daten über Ihre Person von öffentlich verfügbaren Websites erheben. Sie haben die Möglichkeit, die Daten als ihre eigenen zu behaupten, deren Sichtbarkeitseinstellungen zu ändern oder die Daten zu entfernen. Wir können jedoch nicht garantieren, dass wir nicht zu einem späteren Zeitpunkt andere Daten über Ihre Person von öffentlich verfügbaren Websites erheben werden. Wir können auch Daten über Ihre Person von Drittparteien erheben, um Ihre Erfahrung weiter zu personalisieren und zu verbessern.

Wie wir Daten verwenden

Wir nutzen die über Ihre Person erhobenen Daten zur Bereitstellung unserer Produkte und Dienste, zum Betrieb und zur Verbesserung unserer Websites und Anwendungen sowie um Ihnen zu antworten. Unsere Dienste umfassen die Anzeige von personalisiertem Inhalt und personalisierter Werbung auf Jobfeuer.de oder anderen Websites, mit denen wir eine Geschäftsverbindung pflegen. Wir können die Daten über Ihre Person dazu verwenden, um Sie über Jobfeuer.de zu kontaktieren, Umfragen durchzuführen oder Ihnen informative und dienstleistungsbezogene Mitteilungen zu schicken, einschließlich wichtige Sicherheits-Updates.

Informationen, die Sie in öffentlichen Bereichen von Jobfeuer.de teilen oder in der Profildatenbank sichtbar machen, können von anderen Personen weltweit aufgerufen, verwendet und gespeichert werden. Wir versuchen ein sicheres Umfeld anzubieten, indem wir den Zugriff auf unsere Datenbank auf legitime Nutzer begrenzen, aber wir können nicht garantieren, dass keine unberechtigten Parteien Zugriff erlangen. Es liegt außerdem außerhalb unserer Kontrolle, wie berechtigte Nutzer die Daten, die Sie uns übergeben, speichern oder übertragen; daher sollten Sie auf Jobfeuer.de keine sensible Daten veröffentlichen.

Wie wir Daten weitergeben

Wir geben Kontaktinformationen nicht zu direkten Werbezwecken an Drittparteien weiter, außer Sie stimmen dem ausdrücklich zu.

Wir geben Ihre Daten an Drittparteien weiter, die uns helfen unsere Produkte und Dienste für Sie bereitzustellen. Diesen Drittparteien ist es nicht gestattet, Ihre Daten für beliebige andere Zwecke zu nutzen.

Wir können Daten an Drittparteien weitergeben, wenn Sie dem zustimmen. Beispielsweise können wir Ihre Daten verwenden, um Sie über Produkte oder Dienste zu benachrichtigen, die bei Jobfeuer.de oder unseren Partnern erhältlich sind. Wenn Sie dem zustimmen, können wir Ihre Daten Drittparteien zur Verfügung stellen, die Sie über ihre Produkte oder Dienste kontaktieren können. Sie können Ihre Kontakteinstellungen ändern, indem Sie Ihre Benachrichtigungseinstellungen anpassen.

Wir können Drittparteien Daten offenlegen, die wir von anderen Websites erhoben haben.

Wir legen diese Daten offen, wenn dies gesetzlich erforderlich ist.

Wir können Daten Drittparteien offenlegen und an diese weiterleiten, wenn diese einen Teil oder das gesamte Geschäftsvermögen von Jobfeuer.de übernehmen.

Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten

Wir speichern Ihre Daten, um Ihre Interaktion mit Jobfeuer.de effizienter, praktischer und relevanter zu machen. Sie können Ihren Lebenslauf oder Ihr Profil jederzeit per e-mail an admin@jobfeuer.de aufrufen, prüfen, korrigieren, aktualisieren oder löschen, indem Sie sich per e-mail an uns wenden. Wenn Sie kein Konto haben oder wenn Sie der Ansicht sind, dass jemand anderer uns Ihre Kontaktinformationen angegeben hat, kontaktieren Sie uns bitte.

Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten löschen, werden wir Protokolle und nicht personenbezogene Daten über Ihre Aktivitäten auf jobfeuer.de aufbewahren. Wir werden auch eine Archivkopie Ihrer nicht personenbezogenen Daten für Geschäftsprüfungen und Aufzeichnungen aufbewahren, die für Sie oder Drittparteien im Internet nicht zugänglich sind. Wenn Ihre personenbezogenen Daten zuvor von Dritten über jobfeuer.de aufgerufen wurden, können wir diese Daten nicht aus deren Systemen löschen.

Sonstige Informationen

Jobfeuer.de ist nicht für Personen unter 18 Jahren bestimmt.

Wir verwenden Cookies, damit wir Ihre Online-Erfahrung bei jobfeuer.de personalisieren und verbessern können. Sie können Cookies deaktivieren; dies kann jedoch Ihre Nutzung bestimmter Funktionen auf unseren Websites oder in unseren Anwendungen einschränken.

COOKIES UND ÄHNLICHE DATENERFASSUNGSTECHNOLOGIEN

Wir verwenden Cookies und ähnliche Datenerfassungstechnologien (z. B. Web-Beacons, Pixels), um Sie und/oder Ihr Gerät/Ihre Geräte zu erkennen und können auch Dritten gestatten, dies zu tun.

Einige Webbrowser (einschließlich Safari, Internet Explorer, Firefox und Chrome) verfügen über die „Do Not Track“-Funktion („DNT“), die es einer Website mitteilt, wenn ein Nutzer nicht möchte, dass seine/ihre Onlineaktivität nachverfolgt wird. Falls eine Website, die auf ein DNT-Signal reagiert, ein DNT-Signal empfängt, kann der Browser diese Website daran hindern, bestimmte Daten über den Browser-Nutzer zu erheben. Nicht alle Browser verfügen über eine DNT-Option und DNT-Signale sind momentan noch nicht einheitlich. Aus diesem Grund reagieren viele Unternehmen, darunter auch jobfeuer.de, aktuell nicht auf DNT-Signale.

Mobilanwendungen

Jobfeuer.de bietet mehrere Mobilanwendungen, einschließlich die Jobfeuer-Anwendung und Jobfeuer App. Jobfeuer.de erhebt und verwendet Daten über Ihre Person wie beschrieben in der vollständigen jobfeuer.de Datenschutzrichtlinie, einschließlich die Abschnitte für jeweiligen Anwendungen.

Welche Daten erhebt Jobling.de von seinen Mitgliedern zur Erfüllung des Vertragsverhältnisses?

Zur Erbringung der in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen(Link) näher beschriebenen Leistungen durch Jobfeuer.de ist es erforderlich, personenbezogene Daten, die der Nutzer (auch als Jobfeuer.de -Mitglied bezeichnet) unter anderem im Rahmen des Registrierungsprozesses, des Abschlusses einer Basismitgliedschaft oder einer Premium-Mitgliedschaft angibt, zu erheben, zu verarbeiten und zu nutzen.

Registrierungsprozess und Abschluss einer Basismitgliedschaft

Bei der zunächst kostenlosen Registrierung (Abschluss der sogenannten „Basismitgliedschaft“) wird der Nutzer (oder auch „Basismitglied“ genannt) aufgefordert, bestimmte Mindestangaben zu machen, ohne die die Anmeldung nicht abgeschlossen werden kann. Diese obligatorischen Daten sind:

Branche

Beruf

Berufserfahrung

E-Mail-Adresse

Passwort

Des Weiteren können im Rahmen der Registrierung bereits weitere Angaben, wie z.B.

Postleitzahl

Geburtsjahr

Führerschein

Qualifikationen

Oder andere sich nach Branche oder Berufsbild ergebenden nötigen Daten angegeben werden.

Der Zugang zu jobfeuer.de erfolgt über die von dem Nutzer angegebene E-Mail-Adresse und das von ihm ausgesuchte Passwort (sogenannte Zugangsdaten).

Ferner benötigt jobfeuer.de von seinen Nutzern zur Erbringung seiner Leistungen weitere Angaben, etwa zu Umkreissuche, Berufsqualifikationen, Wunschgehalt und weitere für die Dienstleistung relevante Merkmale, die als Grundlage für die Erstellung des jobfeuer.de -Profils dienen. Auch können im Rahmen des Profils Freitextangaben zu der Person des jobfeuer.de -Mitglieds hinterlegt werden.

Alle anderen Daten des jobfeuer.de -Profils sind auf der Website und App für andere angemeldete Nutzer sichtbar. Ebenso sind sichtbar solche Daten, die vom Nutzer gegenüber anderen Nutzern freigegeben werden, einschließlich Alter, PLZ, Gehaltswunsch, Gehaltsvorschlag, Bonus, Webseite etc.

Abschluss einer Premium-Mitgliedschaft

Entscheidet sich der Nutzer (in Folge auch „Premium-Mitglied“ genannt), eine kostenpflichtige Leistung von jobfeuer.de in Anspruch zu nehmen (sogenannte „Premium-Mitgliedschaft“), so werden innerhalb der Bestellung folgende Angaben erhoben:

Name und Vorname

Firmenname

Firmendresse

Zahlungsdaten (Kreditkartendaten werden von dem Payment Provider und nicht von jobfeuer.de gespeichert)

Welche Daten erhebt Jobfeuer.de bei Nutzung der Jobfeuer.de Webseite?

Bei jedem Zugriff auf die Webseite jobfeuer.de werden Nutzungsdaten der jeweiligen Webseitenbesucher – soweit nachstehend nicht anders gekennzeichnet, auch soweit es sich um keine jobfeuer.de -Mitglieder handelt - durch den jeweiligen Internet-Browser übermittelt und in Protokolldateien, sogenannten Server-Logfiles, gespeichert. Diese Daten sind:

Informationen über den Browsertyp und den Internet-Service Provider des Nutzers sowie das eingesetzte Betriebssystem (z.B. Windows 7, Apple OS, etc.)

IP-Adresse (Internet-Protokoll-Adresse) des zugreifenden Rechners, Tablets oder Smartphones (Hierbei wird die IP-Adresse mit einer Geo-Datenbank abgeglichen und die Herkunft bzw. das Land, Bundesland und die Stadt des Nutzers ermittelt.)

Nutzerkennung auf der jobfeuer.de -Plattform (nur von jobfeuer.de -Mitgliedern)

Name der abgerufenen Seite

Datum und Uhrzeit des Abrufs

die Referrer-URL (Herkunfts-URL), von der der Nutzer auf die abgerufene Seite gekommen ist

Übertragene Datenmenge

Statusmeldung darüber, ob der Abruf erfolgreich war

Sitzungs-Identifikationsnummer

Verwendete Bildschirmauflösung

In den sogenannten Login-Datensätzen werden jedes Mal, wenn das jobfeuer.de -Mitglied sich ins Netzwerk einloggt, folgende Nutzungsdaten gespeichert:

Datum und Uhrzeit des Logins

Nutzerkennung auf der jobfeuer.de -Plattform

IP-Adresse (Internet-Protokoll-Adresse)

Nummer der Session Cookies

Sitzungs-Identifikationsnummer

Sitzungsteilnehmer-Pseudonym

Verarbeitungszwecke

jobfeuer.de verarbeitet die personenbezogenen Daten seiner Nutzer zu nachfolgenden Zwecken:

Zur Erfüllung der Leistungen, die in den Allgemeinen Geschäftsbedingungen beschrieben sind. (Rechtsgrundlage der Datenerhebung ist die Erfüllung des mit Ihnen als jobfeuer.de -Mitglied abgeschlossenen Vertragsverhältnisses.

Zur Missbrauchsprävention und -abwehr. jobfeuer.de nutzt Geodaten sowie personenbezogene Daten, die im Zusammenhang mit Ihrer Registrierung, des Ausfüllens des jobfeuer.de -Profils erhoben werden, für eine automatisierte Prüfung, ob Anhaltspunkte für einen Missbrauch der Jobfeuer.de Webseite bestehen. Die Daten werden dabei in einer Datenbank unter einem Pseudonym gespeichert und mit Erfahrungswerten abgeglichen. Ergibt die automatisierte Verarbeitung einen Missbrauchsverdacht, überprüft ein Mitarbeiter von jobfeuer.de die Bewertung

und die zugrundeliegenden Anhaltspunkte sowie im Anschluss die Freitextangaben. Auch überprüft ein Mitarbeiter des Kundenservices gemeldete Vertragsverstöße anderer Mitglieder.

Für die automatisierte Preisermittlung. (Rechtsgrundlage ist die Erfüllung des Vertragsverhältnisses.)

Für die Sicherstellung Ihrer Vergütungspflichten aus dem Vertragsverhältnis im Falle des Verzuges. (Rechtsgrundlage ist neben der Erfüllung des Vertragsverhältnisses auch das berechtigte Interesse jobfeuer.de an der Zahlung der vertraglich vereinbarten Vergütung.)

Für die Funktionsfähigkeit der Webseite, zur Optimierung und Analyse der Webseite und zur Sicherstellung der Sicherheit der informationstechnischen Systeme von jobfeuer.de . In diesem Zuge verwendet jobfeuer.de technisch notwendige und nicht notwendige Cookies bzw. Analyse-Cookies. (Rechtsgrundlage ist das berechtigte Interesse jobfeuer.de und der jobfeuer.de -Mitglieder, dass der jobfeuer.de Service sicher und einfach handhabbar genutzt werden kann und die Qualität unserer Webseite und der Inhalte ständig verbessert wird.)

Zur Erfassung und Auswertung von Nutzungsverhalten für interessenbasierte Werbung (ausschließlich Produkte der jobfeuer.de). Für die Erfolgsmessung dieser Werbekampagnen (sogenanntes Conversion-Tracking) geben wir Trackingdaten auch an Dritte (beispielsweise Google und Microsoft) weiter. Näheres erfahren Sie unter der Rubrik Webanalyse. (Rechtsgrundlage ist das berechtigte Interesse jobfeuer.de und auch anderer Werbetreibender, interessenbasierte Werbung auszuspielen und den Nutzern Werbung zu bieten, die auf die persönlichen Interessen zugeschnitten ist.

Für die Einbindung von Social Plugins und Social Share-Funktionen. (Rechtsgrundlage ist das berechtigte Interesse von jobfeuer.de , dem Wunsch der Nutzer, die ein Social Plugin aktiviert haben, nachzukommen, deren Informationen mit dem entsprechenden sozialen Netzwerk zu teilen.

Zur Eigenwerbung durch unverschlüsselte Werbeemails, SMS- / WhatsApp-Werbung und Werbeanzeigen in Form von Bannerwerbung auf anderen Webseiten. (Rechtsgrundlage ist das berechtigte Interesse von jobfeuer.de an Direktmarketing für eigene Produkte sowie § 7 III UWG.)

Zum Versand von verschiedenen Newsletter (per unverschlüsselter E-Mail bzw. SMS/ WhatsApp), in denen Sie näheres über die Produkte von jobfeuer.de erfahren. (Rechtsgrundlage ist zum einen die Vertragserfüllung, das berechtigte Interesse jobfeuer.de an Direktwerbung sowie § 7 III UWG.)

Zur Marktforschung und Reichweitenmessung. (Rechtsgrundlage ist das berechtigte Interesse jobfeuer.de, Erkenntnisse über den Marktwert der jobfeuer.de Webseite in direktem Vergleich mit Webseiten Dritter zu erlangen. Das berechtigte Interesse ergibt sich ferner aus der wirtschaftlichen Verwertbarkeit der sich aus der Reichweitenmessung ergebenden Erkenntnisse. In diesem Zusammenhang werden auch Nutzerkategorien gebildet. Die Nutzerkategorien bilden die Grundlage für eine interessengerechte Ausrichtung von Werbemitteln bzw. Werbemaßnahmen. Näheres erfahren Sie hier).

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten

Soweit wir für Verarbeitungsvorgänge personenbezogener Daten eine Einwilligung der betroffenen Person einholen, dient Art. 6 Abs. 1 lit. a EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) als Rechtsgrundlage.

Bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten, die zur Erfüllung des Vertragsverhältnisses von jobfeuer.de erforderlich sind (Basismitgliedschaft oder einer Premium-Mitgliedschaft), dient Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO als Rechtsgrundlage. Dies gilt auch für Verarbeitungsvorgänge, die zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich sind.

Ist die Verarbeitung zur Wahrung eines berechtigten Interesses von jobfeuer.de oder eines Dritten wie beispielsweise seiner Mitglieder erforderlich und überwiegen die Interessen, Grundrechte und Grundfreiheiten des Betroffenen das erstgenannte Interesse nicht, so dient Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung.

Bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten, die für Eigenwerbung erforderlich sind (Basis-Mitgliedschaft oder Premium-Mitgliedschaft), ist neben Art. 6 1 lit. f DSGVO auch § 7 III UWG Rechtsgrundlage.

Weitergabe von Daten an Dritte; Dienstleister

Ihre personenbezogenen Daten werden von jobfeuer.de grundsätzlich nur dann an Dritte gegeben, soweit dieses zur Vertragserfüllung erforderlich ist oder Ihre Einwilligung hierfür vorliegt. Sofern personenbezogene Daten an Dritte auf Basis eines berechtigten Interesses übermittelt werden, erläutern wir unser berechtigtes Interesse in diesen Datenschutzbestimmungen.

Darüber hinaus können personenbezogene Daten an Dritte übermittelt werden, soweit jobfeuer.de aufgrund gesetzlicher Bestimmungen oder durch vollstreckbare behördliche oder gerichtliche Anordnung hierzu verpflichtet sein sollte.

Dienstleister

jobfeuer.de behält sich vor, bei der Erhebung bzw. Verarbeitung von personenbezogenen Daten Dienstleister einzusetzen. Dienstleister erhalten von jobfeuer.de nur die personenbezogenen Daten, die sie für ihre konkrete Tätigkeit benötigen.

jobfeuer.de setzt u.a. Dienstleister für das Versenden von Emails und Newsletter an ihre Mitglieder ein. Ferner stellen Dienstleister jobfeuer.de Serverkapazitäten zur Verfügung. Externe Bezahldienste und Dienstleister im Zusammenhang mit dem Inkassowesen unterstützen jobfeuer.de bei der Abwicklung der Zahlungen. Je nachdem, welchen Zahlungsweg Sie im Bestellprozess auswählen, gibt jobfeuer.de die zur Abwicklung von Zahlungen erhobenen Daten (z. B. Bankverbindung oder Kreditkartendaten) an das mit der Zahlung beauftragte Kreditinstitut oder an von jobfeuer.de beauftragte Zahlungsdienstleister weiter. Zum Teil erheben die Zahlungsdienstleister diese Daten auch selbst in eigener Verantwortung. Es gilt insoweit die Datenschutzerklärung des jeweiligen Zahlungsdienstleisters.

Dienstleister werden in der Regel als sogenannte Auftragsverarbeiter eingebunden, die personenbezogene Daten der Nutzer dieses Online-Angebots nur nach Weisungen von jobfeuer.de verarbeiten dürfen.

Weitergabe von Daten in Nicht-EWR-Länder

Wir geben personenbezogene Daten auch an Dritte bzw. Auftragsverarbeiter, die ihren Sitz in Nicht-EWR-Ländern haben. In diesem Fall stellen wir vor der Weitergabe sicher, dass beim Empfänger entweder ein angemessenes Datenschutzniveau besteht (z. B. aufgrund einer Angemessenheitsentscheidung der EU Kommission für das jeweilige Land, durch eine Selbst-Zertifizierung des Empfängers für das EU-US-Privacy Shield oder die Vereinbarung sogenannter EU Standardvertragsklauseln der Europäischen Union mit dem Empfänger) bzw. eine hinreichende Einwilligung unserer Nutzer vorliegt.

Dauer der Speicherung; Aufbewahrungsfristen

Wir speichern Ihre Daten solange, wie dies zur Erbringung unseres Online-Angebots (Basismitgliedschaft / Premiummitgliedschaft) und der damit verbundenen Services erforderlich ist bzw. wir ein berechtigtes Interesse an der weiteren Speicherung haben. In allen anderen Fällen löschen wir Ihre personenbezogenen Daten mit Ausnahme solcher Daten, die wir zur Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher (z. B. steuer- oder handelsrechtlicher) Aufbewahrungsfristen weiter vorhalten müssen (z. B. Rechnungen).

Für Basismitglieder gilt: Sie können die Speicherung der in Ihrem Profil enthaltenen personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Sie können Ihre Profildaten auch selbst löschen. Von Basismitgliedern, die 24 Monate inaktiv sind, löscht jobfeuer.de die personenbezogenen Profildaten automatisiert.

Für Premium-Mitglieder gilt: Die personenbezogenen Daten von jobfeuer.de -Premium-Mitgliedern werden grundsätzlich für die Laufzeit des Vertragsverhältnisses gespeichert. Sofern Sie uns darum bitten, löschen wir Ihre Daten, sofern für diese Daten keine gesetzliche Aufbewahrungspflicht besteht. Daten, die einer Aufbewahrungsfrist unterliegen, sperren wir bis zum Ablauf der Aufbewahrungsfrist. Sollten Sie uns bis zum Ende der Premium-Mitgliedschaft nicht um Löschung Ihrer Daten bitten, wandelt sich Ihre Premium-Mitgliedschaft in eine Basismitgliedschaft. Es gelten sodann die zuvor gemachten Angaben über die Dauer der Speicherung von Basismitglieder-Daten.

Bitte beachten Sie, dass Ihre Daten zunächst nur gesperrt werden, sofern der Löschung Aufbewahrungsfristen entgegenstehen.

Im Rahmen der Geltendmachung von Betroffenenrechten speichert jobfeuer.de diejenigen Daten, die für die Erfüllung oder den Nachweis während der Verjährungsfrist erforderlich sind.

Betroffenenrechte im Überblick

Sie haben ein Recht auf Auskunft sowie - unter bestimmten Voraussetzungen - auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung bzw. Widerspruch gegen die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten sowie auf Datenübertragbarkeit.

Sie können außerdem jederzeit mit Wirkung für die Zukunft Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu werblichen Zwecken einlegen ("Werbewiderspruch"). Bitte berücksichtigen Sie, dass es aus organisatorischen Gründen zu einer Überschneidung zwischen Ihrem Widerruf und der Nutzung Ihrer Daten im Rahmen einer bereits laufenden Kampagne kommen kann.

Sie haben uns Daten über Ihre sexuelle Orientierung (Geschlecht und gesuchtes Geschlecht) und ggfs. zur Religion zur Verfügung gestellt. Sie können diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt. Ab dem Zeitpunkt Ihres Widerrufs können Partnervorschläge nicht mehr erfolgen und Jobfeuer.de kann seinen Service nicht mehr erbringen.

Bitte nutzen Sie zur Geltendmachung Ihrer Rechte die Angaben unter Kontakt. Bitte stellen Sie dabei sicher, dass uns eine eindeutige Identifizierung Ihrer Person möglich ist.

Alternativ können Sie sich zur Berichtigung Ihrer bei der Registrierung angegebenen Daten oder für Ihren Werbewiderspruch auch die Einstellungsmöglichkeiten in Ihrem Profil verwenden. Sie können die Daten Ihrer Jobfeuer.de -Basismitgliedschaft auch selbst löschen. Die Löschung von Daten im Rahmen einer Premium-Mitgliedschaft können nur über den Kundenservice von Jobfeuer.de initiiert werden. Bitte beachten Sie, dass Ihre Daten zunächst nur gesperrt werden, sofern der Löschung Aufbewahrungsfristen entgegenstehen.

Auskunftsanspruch

Sie haben das Recht, von Jobfeuer.de eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden. Hierneben haben Sie auch das Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten sowie Angaben zu der Kategorie von Daten, die gespeichert werden, dem Verarbeitungszweck, etwaigen Empfängern, die Speicherdauer und die Ihnen zustehenden Betroffenenrechte.

Sie können Ihren Auskunftsanspruch hier (<https://www.jobfeuer.de> .de) geltend machen.

Cookies & Tracking

Dieses Online-Angebot verwendet Cookies. Welche Cookies im Einzelnen verwendet werden, finden Sie hier. Wir haben Ihnen neben der Bezeichnung der einzelnen Cookies auch noch den Verwendungszweck und weitere wichtige Hinweise an dieser Stelle aufgeführt.

Cookies sind kleine Textdateien, die beim Besuch einer Internetseite verschickt und im Browser des Nutzers gespeichert werden. Wird die entsprechende Internetseite erneut aufgerufen, sendet der Browser des Nutzers den Inhalt der Cookies zurück und ermöglicht so eine Wiedererkennung des Nutzers. Bestimmte Cookies werden nach Beendigung der Browser-Sitzung automatisch gelöscht (sogenannte Session Cookies), andere werden für eine vorgegebene Zeit bzw. dauerhaft im Browser des Nutzers gespeichert und löschen sich danach selbständig (sogenannte temporäre oder permanente Cookies).

In Cookies werden grundsätzlich keine personenbezogenen Daten gespeichert, sondern nur eine Online-Kennung.

Was für Cookies verwendet Jobfeuer.de?

Unbedingt erforderliche Cookies

Bestimmte Cookies sind erforderlich, damit wir unser Online-Angebot sicher und nutzerfreundlich bereitstellen können. In diese Kategorie fallen z. B.

Cookies, die der Identifizierung bzw. Authentifizierung unserer Nutzer dienen;

Cookies, die bestimmte Nutzereingaben temporär speichern;

Cookies, die bestimmte Nutzerpräferenzen speichern.

Analyse-Cookies

Wir verwenden Analyse-Cookies, um das Nutzungsverhalten (z. B. besuchte Unterseiten) unserer Nutzer aufzeichnen und in statistischer Form auswerten zu können.

Werbe-Cookies Dritter / Pixel Dritter / Tracking Dritter

Wir erlauben anderen Unternehmen, Daten unserer Nutzer mithilfe von Werbe-Cookies bzw. Pixel zu erheben. Dies ermöglicht uns und Dritten, den Nutzern unseres Online-Angebots interessenbasierte Werbung anzuzeigen, die auf einer Analyse ihres Nutzungsverhaltens (z. B. geklickte Werbebanner, besuchte Unterseiten) insgesamt und nicht beschränkt auf unser Online-Angebot, basiert.

Welche Cookies / Pixel im Einzelnen verwendet werden, finden Sie hier. Wir haben Ihnen neben der Bezeichnung der einzelnen Cookies / Pixel auch noch den Verwendungszweck und weitere wichtige Hinweise an dieser Stelle aufgeführt.

Wie können Sie die Verwendung von Cookies verhindern bzw. Cookies löschen?

Sie können die Speicherung von Cookies alternativ über Ihre Browser-Einstellungen deaktivieren und bereits gespeicherte Cookies jederzeit in Ihrem Browser löschen (siehe Technikhinweise). Bitte beachten Sie jedoch, dass dieses Online-Angebot ohne Cookies möglicherweise nicht oder nur noch eingeschränkt funktioniert.

Wir empfehlen Ihnen auch die Webseite von www.YourOnlineChoices.com, über die Sie Informationen und Hilfestellungen im Zusammenhang mit Webtrackingmechanismen erhalten.

Webanalyse

Wir benötigen statistische Informationen über die Nutzung unseres Online-Angebots, um es nutzerfreundlicher zu gestalten, Reichweitenmessungen vornehmen, Marktforschung betreiben zu können und für Sie relevante Werbeanzeigen einzublenden. Zu diesem Zweck arbeiten wir mit verschiedenen autorisierten Serviceanbietern zusammen und setzen Webanalyse-Tools ein. Die Tools verwenden IP-Adressen der Nutzer entweder überhaupt nicht oder kürzen diese sofort nach der Erhebung. Die von den Tools mithilfe von Analyse-Cookies oder durch Auswertung der Log-Dateien erstellten Nutzungsprofile werden nicht mit personenbezogenen Daten zusammengeführt.

Die Anbieter der Tools verarbeiten Daten gemäß unseren Weisungen und nicht zu eigenen Zwecken. Für diese Anbieter gelten die Datenschutzerklärungen der jeweiligen Anbieter.

Welche Trackingmechanismen für Webanalysen im Einzelnen verwendet werden, finden Sie hier. Wir haben Ihnen neben der Bezeichnung der einzelnen Trackingmechanismen auch noch den Verwendungszweck und weitere wichtige Hinweise an dieser Stelle aufgeführt.

Wir empfehlen Ihnen auch die Webseite von www.YourOnlineChoices.com, über die Sie Informationen und Hilfestellungen im Zusammenhang mit Webtrackingmechanismen erhalten.

Google Analytics

Diese Website benutzt Google Analytics, einen Webanalysedienst der Ireland Ltd, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland („Google“). Google Analytics verwendet Cookies, die auf Ihrem Computer, Tablet oder Smartphone gespeichert werden und die eine Analyse der Benutzung der Website durch Sie ermöglichen. Dabei handelt es sich um Cookies von Google selbst (Google Analytics-Cookies). Jobfeuer.de nutzt Google Analytics mit der von Google angebotenen Zusatzfunktion zur Anonymisierung von IP-Adressen: Hierbei wird die IP-Adresse von Google in der Regel bereits innerhalb der EU und nur in Ausnahmefällen erst in den USA gekürzt und in jedem Fall nur in gekürzter Form gespeichert. Im Auftrag von Jobfeuer.de wird Google diese Informationen benutzen, um Ihre Nutzung der Website auszuwerten, um Reports über die Webseitenaktivitäten zusammenzustellen und um weitere mit der Webseitenutzung und der Internetnutzung verbundene Dienstleistungen, wie Google Analytics-Berichte zur Leistung nach demografischen Merkmalen und Interessen, gegenüber Jobfeuer.de zu erbringen. Auf welche Weise und in welchem Umfang Google Daten verarbeitet, erfahren Sie hier.

Nicht genutzt von Jobfeuer.de wird die Google Analytics-Werbefunktionen.

Verwendung von Google Ads Conversion-Tracking

Jobfeuer.de nutzt das Online-Werbeprogramm „Google Ads“ und im Rahmen von Google Ads das Conversion-Tracking. Das Google Conversion Tracking ist ein Analysedienst der Google Ireland Ltd, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland („Google“). Wenn Sie auf eine von Google geschaltete Anzeige klicken, wird ein Cookie für das Conversion-Tracking auf Ihrem Rechner abgelegt. Diese Cookies verlieren nach 90 Tagen ihre Gültigkeit. Wenn Sie bestimmte Internetseiten unserer Website besuchen und das Cookie noch nicht abgelaufen ist, können Google und wir erkennen, dass Sie auf die Anzeige geklickt haben und zu dieser Seite weitergeleitet wurden. Jeder Google Ads-Kunde erhält ein anderes Cookie.

Die Informationen, die mithilfe des Conversion-Cookie eingeholt werden, dienen dazu, Conversion-Statistiken für AdWords-Kunden zu erstellen, die sich für Conversion-Tracking entschieden haben. Hierbei erfährt Jobfeuer.de die Gesamtanzahl der Nutzer, die auf ihre Anzeige geklickt haben und zu einer mit einem Conversion-Tracking-Tag versehenen Seite weitergeleitet wurden. Sie erhalten jedoch keine Informationen, mit denen sich Nutzer persönlich identifizieren lassen.

Verwendung von Microsoft Advertising Conversion-Tracking (Ehemals Bing Ads)

Jobfeuer.de nutzt das Online-Werbeprogramm „Microsoft Advertising“ und im Rahmen von Microsoft Advertising das Conversion-Tracking, ein Analysedienst von Microsoft (Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, Leopardstown, Dublin 18, Irland). Wenn Sie auf eine von Microsoft Advertising geschaltete Anzeige klicken, wird ein Cookie für das Conversion-Tracking auf Ihrem Rechner, Tablet oder Smartphone abgelegt. Diese Cookies verlieren nach 90 Tagen ihre Gültigkeit. Wenn Sie bestimmte Internetseiten unserer Website besuchen und das Cookie noch nicht abgelaufen ist, können Microsoft Advertising und wir erkennen, dass Sie auf die Anzeige geklickt haben und zu dieser Seite weitergeleitet wurden. Jeder Microsoft Advertising-Kunde erhält ein anderes Cookie.

Die Informationen, die mithilfe des Conversion-Cookie eingeholt werden, dienen dazu, Conversion-Statistiken für Microsoft Advertising-Kunden zu erstellen, die sich für Conversion-Tracking entschieden haben. Hierbei erfährt Jobfeuer.de die Gesamtanzahl der Nutzer, die auf ihre Anzeige geklickt haben und zu einer mit einem Conversion-Tracking-Tag versehenen Seite weitergeleitet wurden. Sie erhalten jedoch keine Informationen, mit denen sich Nutzer persönlich identifizieren lassen.

Verwendung von Microsoft Advertising Universal Event Tracking (UET)

Jobfeuer.de nutzt das Online-Tracking Tool Universal Event Tracking (UET) (universellen Ereignisnachverfolgung), ein Analysedienst von Microsoft (Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, Leopardstown, Dublin 18, Irland). Mit dem auf unserer Website integrierten UET-Tag können wir nachverfolgen, was passiert, nachdem ein Benutzer auf unsere Anzeige geklickt hat und auf unsere Website gelangt ist. UET erfasst Daten bzw. personenbezogene Daten, die 180 Tage lang von Microsoft Advertising gespeichert werden, wie z.B. die IP-Adresse, das Microsoft-Cookie (mit einem Ablaufdatum von 13 Monaten), die Verweildauer auf der Website, welche Bereiche der Website abgerufen wurden und über welche Anzeige die Nutzer auf die Website gelangt sind. Diese Daten dienen dazu, Jobfeuer.de Konversionsziele und Zielgruppen dank Remarketing-Listen nachverfolgen zu können.

Eine Übermittlung Ihrer Daten in die USA kann nicht ausgeschlossen werden. Microsoft ist unter dem Privacy-Shield-Abkommen zertifiziert.

(<https://www.privacyshield.gov/participant?id=a2zt000000001L5AAI&status=Active>).

Auf welche Weise und in welchem Umfang Microsoft Daten verarbeitet, erfahren Sie hier und durch die Datenschutzerklärung von Microsoft hier.

Verwendung von Google Ads Remarketing Funktion

Jobfeuer.de verwendet das Online-Werbeprogramm „Google Ads“ und in diesem Rahmen Conversion-Tracking (Besuchsaktionsauswertung). Das Google Conversion Tracking ist ein Analysedienst der Google Ireland Ltd, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland („Google“). Mittels dieser Funktion kann Jobfeuer.de die Besucher der Webseite zielgerichtet mit Werbung ansprechen, indem für Besucher von Jobfeuer.de personalisierte, interessenbezogene Werbeanzeigen geschaltet werden, wenn sie andere Webseiten im Google-Display-Netzwerk besuchen oder die Suchfunktion von Google bzw. eines Partners nutzen. Zur Durchführung der Analyse der Webseitenutzung, welche die Grundlage für die Erstellung der interessenbezogenen Werbung bildet, setzt Google sog. Cookies ein. Hierzu speichert Google eine kleine Datei mit einer Zahlenfolge in den Browsern der Benutzer von Jobfeuer.de. Über diese Zahlenfolge werden die Besuche von Jobfeuer.de sowie Daten über die Nutzung von Jobfeuer.de erfasst. Besuchen die Nutzer im Anschluss andere Webseiten im Google-Display-Netzwerk oder die Suchfunktion von Google bzw. eines Partners, werden den Besuchern von Jobfeuer.de Werbeanzeigen eingeblendet, die mit hoher Wahrscheinlichkeit zuvor aufgerufene Produkt- und Informationsbereiche berücksichtigen.

Sie können die Verwendung von Cookies durch Google dauerhaft deaktivieren, indem Sie den nachfolgenden Link folgen und das dort bereitgestellte Plug-In herunterladen und installieren: <https://tools.google.com/dlpage/gaoptout?hl=de>. Alternativ können Sie die Verwendung von Cookies durch Drittanbieter deaktivieren, indem Sie die Deaktivierungsseite der Netzwerbeinitative (Network Advertising Initiative) unter <http://www.networkadvertising.org/choices/> aufrufen und die dort genannten weiterführenden Informationen zum Opt-Out umsetzen. Weiterführende Informationen zu Google Remarketing sowie die Datenschutzerklärung von Google können Sie unter <http://www.google.com/privacy/ads/> finden.

Facebook Custom Audiences

Jobfeuer.de möchte "interessenbasierte Werbung" auf Facebook präsentieren und die Häufigkeit der Anzeigen bestimmter Werbung begrenzen. Zu diesem Zweck setzt Jobfeuer.de das Tool Website Custom Audiences von Facebook sowie den Facebook-Pixel ein. Beim Facebook-Pixel handelt es sich um einen Javascript-Code, der die folgenden Daten an die Facebook Ireland Ltd, Grand Canal Square, Grand Canal Harbour, Dublin 2, Irland ("Facebook") sendet:

HTTP Header-Informationen (u.a. IP-Adresse, Informationen zum Webbrowser, Seitenspeicherort, Dokument, URL der Webseite bzw. der jeweils aufgerufenen Seite und Nutzeragent des Webbrowsers sowie Tag und Uhrzeit der Nutzung);

Ereignisse (den Seitenbesuch des Nutzers auf Jobfeuer.de, die Registrierung, das Ausfüllen des Persönlichkeitstests, den Kauf).

Pixelspezifische Daten; dies umfasst die Pixel-ID und Facebook-Cookie-Daten, einschließlich Ihrer Facebook-ID (diese werden verwendet, um Ereignisse mit einem bestimmten Facebook-Werbekonto zu verknüpfen und sie einem Facebook-Nutzer zuzuordnen);

Facebook prüft mittels der gehashten nutzerspezifischen Facebook-ID (im Facebook-Cookie enthalten) automatisiert, ob sich die durch den Facebook-Pixel übermittelten Daten einem Facebook-Nutzer zuordnen lassen. Sofern in Ihrem Browser keine Facebook-Cookie gespeichert ist, wird keine Einordnung in eine der "Custom Audience" bezeichneten Nutzergruppen vorgenommen.

Kann eine Zuordnung der im Facebook-Cookie enthaltenen Facebook-ID zu einem Facebook-Nutzer vorgenommen werden, ordnet Facebook diesen Nutzer anhand der von uns festgelegten Regeln einer "Custom Audience" zu, sofern die hierfür geltenden Kriterien erfüllt sind. Die so erhaltenen Informationen nutzen wir für die Ausspielung von Anzeigen in Facebook ("Facebook Ads"). Anzeigen werden jedoch erst ab einer "Custom Audience" Größe von 20 verschiedenen Nutzern angezeigt – aus der Anzeigenschaltung können also keine Rückschlüsse auf die Eigenschaften der einzelnen Nutzer gezogen werden. Die Zuordnung zu einer "Custom Audience" erfolgt für maximal 180 Tage. Diese Frist beginnt erneut, wenn Sie unsere Website erneut besuchen und eine Übereinstimmung mit denselben "Custom Audience"-Regeln vorliegt.

Facebook kann Ihren Besuch unserer Website und Ihre damit verbundenen Aktivitäten Ihrem Facebook Benutzerkonto zuordnen. Dies ist uns nicht möglich. Wir erhalten von Facebook lediglich statistische Informationen über die Nutzung unserer Website mittels Audience Insights.

weitergegeben: Kantar Deutschland GmbH (<https://www.tns-infratest.com/>), Ankordata GmbH & Co. KG (<http://www.ankordata.de/homepage/>), Interrogare GmbH (<https://www.interrogare.de/>).

Sie können Jobfeuer.de über die URL tfv.jobfeuer.de .de frei von Webanalyse-Cookies nutzen. In diesem Fall bleiben lediglich die unbedingt erforderlichen Cookies bestehen, die für die Nutzung der Webseite erforderlich sind.

Social Plugins

Die Einbindung von Social Plugins führt regelmäßig dazu, dass die Anbieter der Plugins Cookies speichern. Die verschiedenen Anbieter von Plugins werden im Folgenden unter dem Begriff "Plugin-Anbieter" zusammengefasst.

Um den Schutz Ihrer Daten beim Besuch unseres Online-Angebots zu erhöhen, sind die Plugins mittels der sogenannten "Shariff-Lösung" in die Seite eingebunden. Dies sorgt dafür, dass beim Aufruf einer Seite dieses Online-Angebots noch keine Verbindung mit den Servern des jeweiligen Plugin-Anbieters hergestellt wird.

Erst wenn die Plugins von Ihnen aktiviert werden, stellt Ihr Internet-Browser eine direkte Verbindung zu den Servern des jeweiligen Plugin-Anbieters her. Hierdurch erhält der Plugin-Anbieter die Information, dass Ihr Internet-Browser die entsprechende Seite unseres Online-Angebots aufgerufen hat, auch wenn Sie kein Benutzerkonto bei dem Anbieter besitzen oder gerade nicht eingeloggt sind. Log-Dateien (einschließlich der IP-Adresse) werden dabei von Ihrem Internet-Browser direkt an einen Server des jeweiligen Plugin-Anbieters übermittelt und ggf. dort gespeichert. Dieser Server kann seinen Standort außerhalb der EU bzw. des EWR haben (z. B. in den U.S.A.).

Die Plugins stellen selbständige Erweiterungen der Plugin-Anbieter dar. Wir haben daher keinen Einfluss auf den Umfang der von den Plugin-Anbietern über die Plugins erhobenen und gespeicherten Daten.

Wenn Sie nicht möchten, dass die Plugin-Anbieter die über dieses Internet-Portal erhobenen Daten erhalten und ggf. speichern bzw. weiterverwenden, sollten Sie die jeweiligen Plugins nicht verwenden.

Sie können das Laden der Plugins grundsätzlich auch mit Hilfe von Add-Ons für Ihren Browser komplett verhindern, sogenannten Script-Blockern.

Weitere Informationen über Zweck und Umfang der Erhebung sowie die weitere Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten durch Plugin-Anbieter sowie zu Ihren Rechten und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz Ihrer Daten finden Sie in den Datenschutzhinweisen der jeweiligen Anbieter.

Jobfeuer.de verwendet Social Plugins ("Plugins") folgender Anbieter:

Social Plugins von Facebook

Plugins des sozialen Netzwerks Facebook; Facebook wird unter www.facebook.com von Facebook Inc., 1601 S. California Ave, Palo Alto, CA 94304, USA, und unter www.facebook.de von Facebook Ireland Limited, Hanover Reach, 5-7 Hanover Quay, Dublin 2, Irland, betrieben ("Facebook"). Eine Übersicht über die Plugins von Facebook und deren Aussehen finden Sie hier:

<https://developers.facebook.com/docs/plugins/>; Informationen zum Datenschutz bei Facebook finden Sie hier: <http://www.facebook.com/policy.php>

Social Plugins von Twitter

Plugins von Twitter; Twitter wird betrieben von der Twitter Inc., 1355 Market St, Suite 900, San Francisco, CA 94103, USA ("Twitter"). Eine Übersicht über die Plugins von Twitter und Informationen zum Datenschutz bei Twitter finden Sie hier: <https://twitter.com/privacy>

Social Plugins von Google+

Plugins des sozialen Netzwerkes Google+; Google+ wird von der Google Inc., 1600 Amphitheatre Parkway, Mountain View, CA 94043, USA ("Google") betrieben. Eine Übersicht über die Plugins von Google+ und deren Aussehen finden Sie hier: <https://developers.google.com/+/plugins>; Informationen zum Datenschutz bei Google+ finden Sie hier: <http://www.google.com/intl/de/+/policy/+1button.html>

Anhang: Technikhinweise Cookies

Internet Explorer:

Anleitung unter <https://support.microsoft.com/de-de/help/17442/windows-internet-explorer-delete-manage-cookies>

Mozilla Firefox:

Anleitung unter <https://support.mozilla.org/de/kb/cookies-erlauben-und-ablehnen>

Google Chrome:

Anleitung unter <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl>

Safari:

Anleitung unter <http://help.apple.com/safari/mac/8.0/#/sfri11471>

Kontaktinformationen

Sie können uns online kontaktieren, wenn Sie Fragen oder Bedenken über unsere Datenschutzpraktiken.

Aktualisierung wirksam ab 01.10.2022